



รายงานผลการปฏิบัติงาน
ตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(รอบ 12 เดือน)

ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ 18/2567 วันที่ 26 ธันวาคม 2567



การรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

เป็นรายงานที่แสดงผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

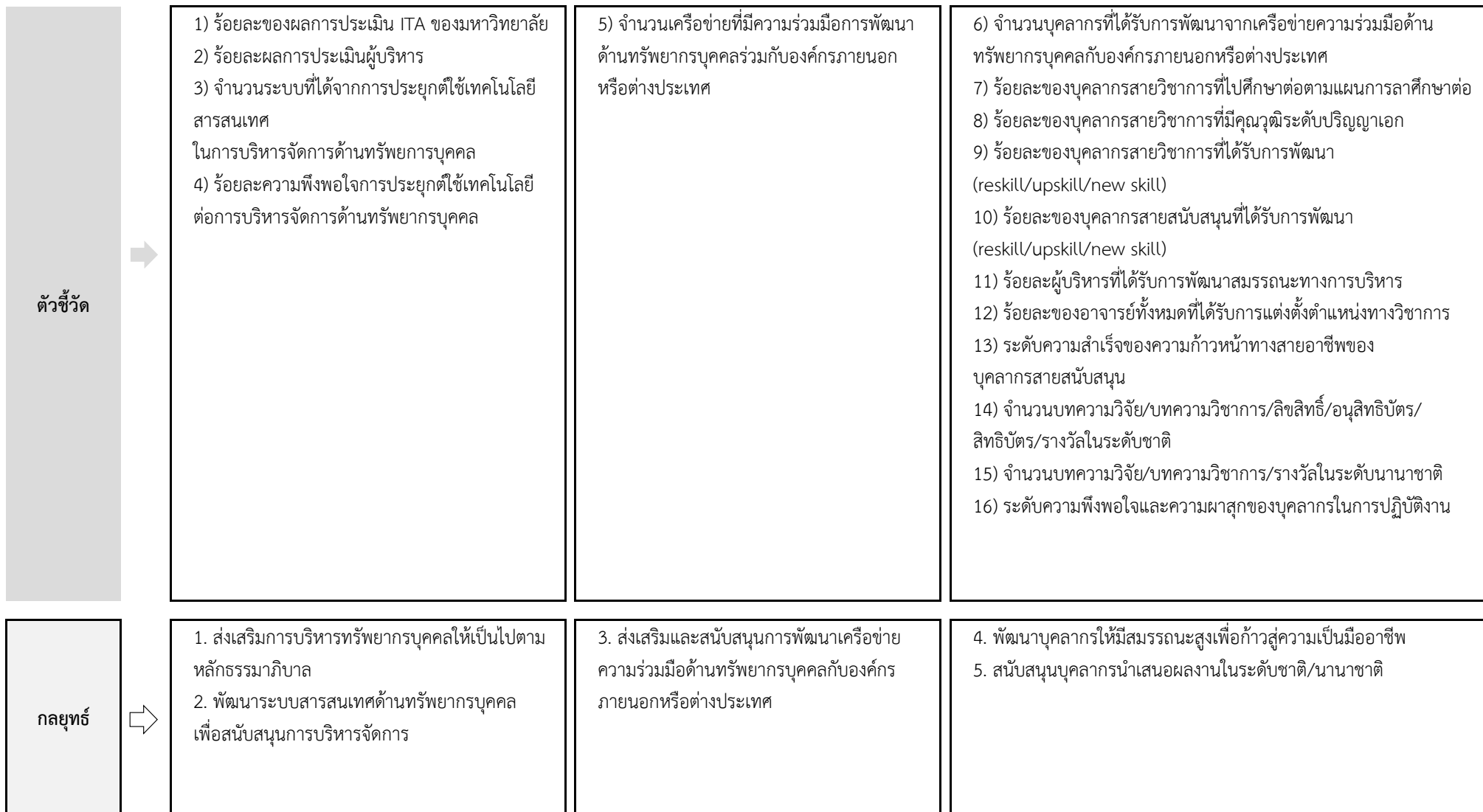
โดยมีรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ส่วนที่ 1 บทสรุปการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)
(สรุปปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไข ของตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย)
- ส่วนที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)
- ส่วนที่ 3 รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของ กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินงานตามแผน ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน งบประมาณที่ใช้ และสถิติการพัฒนาคูคลากรของหน่วยงาน)
- ส่วนที่ 4 ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

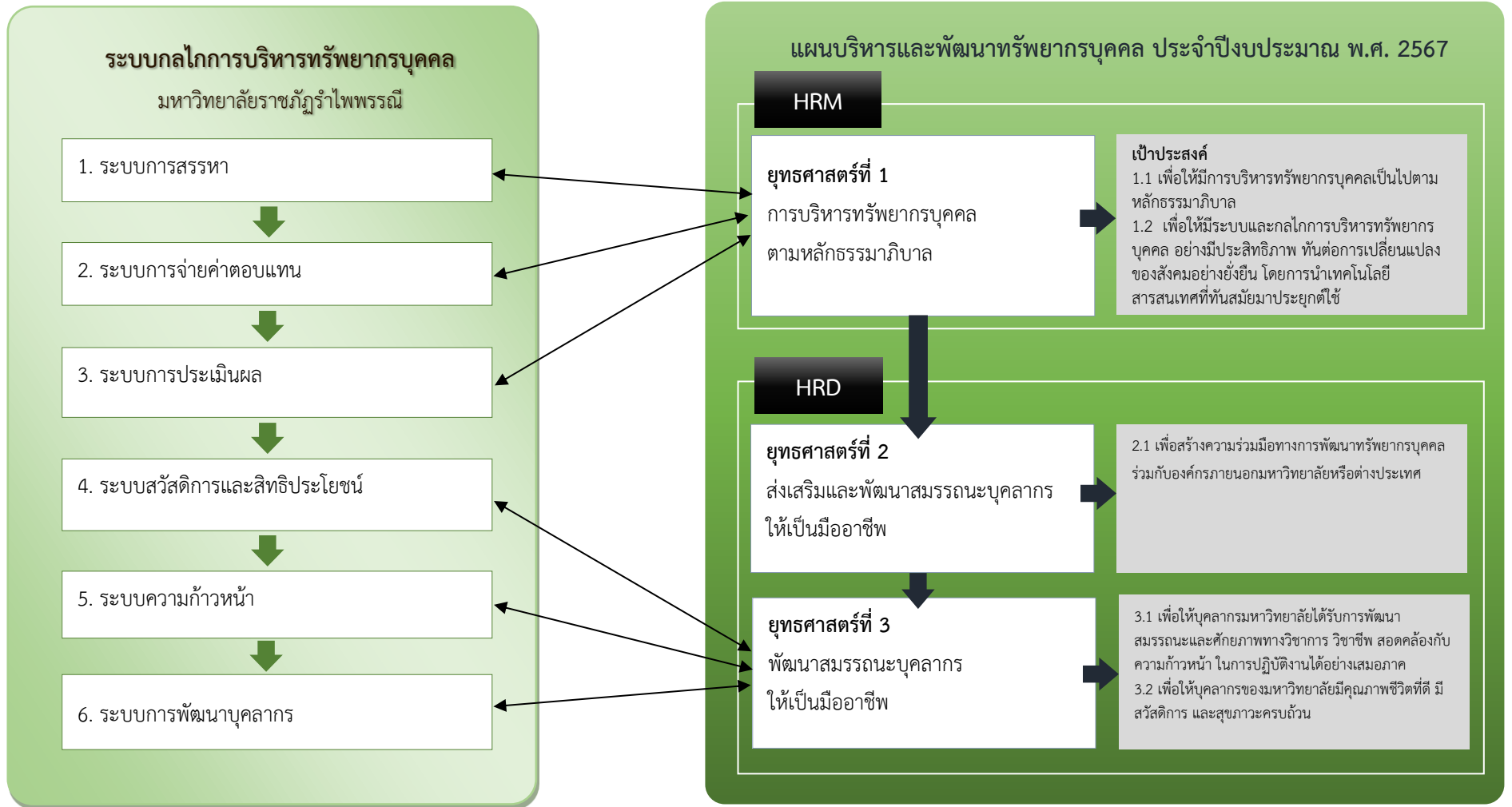
แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ความเชื่อมโยงระบบกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
และแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



1

บทสรุปการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)
(สรุปปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไข ของตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย)

บทสรุป

การปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล อนุมัติแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2566 มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2567 ด้วยการถอดตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบกับมอบหมายให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการเสนอโครงการ /กิจกรรม เพื่อสนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดจากทุกภาคส่วนที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแผน และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอนุมัติ ในการประชุมครั้งที่ 19/2566 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 โดยมีมติที่ประชุมเห็นชอบแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ จำนวน 16 ตัวชี้วัด และมีกลยุทธ์ จำนวน 5 กลยุทธ์ นั้น

มหาวิทยาลัยจึงรวบรวมผลการปฏิบัติราชการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2567 ดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567 (รอบ 12 เดือน) สรุปได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 16 ตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 14 ตัวชี้วัด
2. ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมายคิดเป็น ร้อยละ 87.50 ของตัวชี้วัดทั้งหมด โดยมีการสรุปสาเหตุ แนวทางแก้ไขปัญหาตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย และรายละเอียดของตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามตารางด้านล่างนี้

ตารางสรุปรายละเอียดตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย						
ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ/กำกับ/ติดตาม
7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ	ร้อยละ 60	ร้อยละ 50	1. คณะทบทวนปรับปรุงแผนลาศึกษาต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีคณาจารย์วางแผนลาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีจำนวน 10 คน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) คณะครุศาสตร์ แผน 1 คน (ไม่มีคนลา) 2) คณะวิทยาศาสตร์ฯ แผน 2 คน (ลา 1 คน) 3) คณะเทคโนโลยีการเกษตร แผน 1 คน (ลา 1 คน) 4) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม แผน 3 คน (ลา 1 คน) 5) คณะพยาบาลศาสตร์ แผน 3 คน (ลา 2 คน) สรุปคณาจารย์ที่ได้ลาศึกษาต่อตามแผน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 50)	การจัดทำแผนลาศึกษาต่อ ไม่ได้ดำเนินการโดยการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของการลาของอาจารย์ และมีบางคณะ บังคับให้อาจารย์จำเป็นต้องมีแผนลาศึกษาต่อโดยที่อาจารย์ยังไม่พร้อม	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 การจัดทำแผนลาศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2569) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กำหนดให้มีการทบทวนโดยให้ระบุข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. ปีงบประมาณที่ต้องการลาศึกษาต่อ 2. ระบุหลักสูตร/สาขาวิชา สถานที่ที่ต้องการศึกษาต่อ และรูปแบบการลา (ภาคปกติ/ภาคพิเศษ) 3. กำหนดการที่คาดว่าจะสมัครสอบ (ระบุเดือน/ปีพ.ศ.) ทั้งนี้ หากลาในเวลา (จ-ศ) คณะจะต้องมีการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในเรื่องของอาจารย์ประจำสาขาวิชาหรือความจำเป็นอื่น ๆ ที่ไม่มีผลกระทบต่อการเรียนการสอนของคณะ	คณบดี
			2. คณาจารย์ที่ไม่สามารถลาศึกษาต่อตามแผน 5 คน ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1) คณะครุศาสตร์ 1 คน (ผ.ศ.น.ที่ ยงยุทธ เนื่องจากต้องการทำผลงานวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งระดับ รองศาสตราจารย์) 2) คณะวิทยาศาสตร์ฯ 1 คน (ผ.ศ.เอกนรินทร์ ธนะกิจไพรินทร์) 3) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2 คน (ผ.ศ.ศศิณา บุญพิทักษ์ และผ.ศ.ศันสนีย์ อางนาผาย) 4) คณะพยาบาลศาสตร์ 1 คน (ผ.ศ.ศศิณารณ์ โลหิตไทย ปัจจุบันได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาต่อตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ซึ่งเป็นงบประมาณ พ.ศ. 2568) 			

บทสรุป

การปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตารางสรุปรายละเอียดตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย						
ตัวชี้วัดที่ต่ำกว่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ/กำกับ/ติดตาม
13) ระดับความสำเร็จของความก้าวหน้าทางสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน	ระดับ 5	ระดับ 4	1. จำนวนกรอบข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย 4 ปีพ.ศ. 2566-2569 รวมทั้งสิ้น 185 ตำแหน่งโดยมีตำแหน่งที่ผ่านประเมินค่างานแล้ว จำนวน 126 ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ 68.11 2. มหาวิทยาลัยเปิดรับสมัครให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 107 ตำแหน่ง และอยู่ระหว่างการเสนอประกาศเพิ่มเติมอีก 4 ตำแหน่ง 3. ปัจจุบันมีผู้เสนอขอประเมินแต่งตั้งในระดับชำนาญการ จำนวน 3 ราย อยู่ระหว่างดำเนินการ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการสำรวจความต้องการและปัญหาอุปสรรคในการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรในเรื่องของความซ้ำซ้อนของแบบฟอร์ม ประกอบกับนโยบายฝ่ายบริหารให้มีการปรับปรุงแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์การประเมิน ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณากำหนดวันแต่งตั้งในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2568	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีแผนการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากร ดังนี้ 1. การเขียนแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ 2. การเขียนผลงานสำหรับการขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 2 เรื่อง 2.1 คู่มือการปฏิบัติงาน 2.2 ผลงานวิเคราะห์จากงานประจำ	1. รองอธิการบดีด้านบริหาร 2. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ผลการปฏิบัติราชการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการทบทวนปรับปรุงแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรอบปีงบประมาณถัดไป เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังเป็นเอกสารอ้างอิงในการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงเป็นหลักฐานการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
 งานเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

2

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล โดยการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2567	การดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	ผล 12 เดือน	สถานะ		
1.1 เพื่อให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1) ร้อยละของผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	ดำเนินการตามขั้นตอนที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT และ EIT และ OIT และนำเข้าสู่ข้อมูลสู่ระบบ ITAS เพื่อให้คณะกรรมการ (ป.ป.ช.) ประเมินผลและให้คะแนน	0	0	ร้อยละ 98.54	บรรลุ	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ
	2) ร้อยละผลการประเมินผู้บริหาร	ร้อยละ	87	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สรุปผลการประเมินผู้บริหารรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีรายการรายงานผลในภาพรวม ร้อยละ 90.50 1. อธิการบดี ร้อยละ 87.10 2. คณบดีคณะครุศาสตร์ ร้อยละ 95.91 3. คณบดีคณะเกษตรฯ ร้อยละ 79.71 4. คณบดีคณะอุตสาหกรรมฯ ร้อยละ 91.11 5. คณบดีคณะนิติศาสตร์ ร้อยละ 91.90 6. คณบดีคณะนิเทศศาสตร์ ร้อยละ 90.47 7. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ร้อยละ 89.27 8. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ ร้อยละ 91.66 9. คณบดีคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ ร้อยละ 93.76 10. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ร้อยละ 94.95 11. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ ร้อยละ 90.81 12. ผอ. สถาบันวิจัยฯ ร้อยละ 90.14 13. ผอ. สำนักงานอธิการบดี ร้อยละ 85.47 14. ผอ. สำนักบริการวิชาการ ร้อยละ 96.00 15. ผอ. สำนักวิทยบริการฯ ร้อยละ 86.25 16. ผอ. สำนักศิลปวัฒนธรรมฯ ร้อยละ 93.53 รวมเฉลี่ย ร้อยละ 90.50	0	0	ร้อยละ 90.50	บรรลุ	งานสภามหาวิทยาลัย กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล โดยการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2567	การดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	ผล 12 เดือน	สถานะ		
1.2 เพื่อให้มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมอย่างยั่งยืน โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้	3) จำนวนระบบที่ได้จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	จำนวนระบบ	2	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มี 2 ระบบ ดังนี้ 1. ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานราชการสายวิชาการออนไลน์แล้ว 2. ระบบสมัครงานออนไลน์	0	0	จำนวน 2 ระบบ	บรรลุ	1) งานเจ้าหน้าที่กองกลางสำนักงานอธิการบดี 2) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ
	4) ร้อยละความพึงพอใจการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีต่อการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	81	ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสายวิชาการ โดยมีผู้ประเมินจำนวน 145 คน ผลประเมินในภาพรวมเท่ากับ 4.26 คิดเป็นร้อยละ 85.26	0	0	ร้อยละ 85.26	บรรลุ	งานเจ้าหน้าที่กองกลางสำนักงานอธิการบดี	ไม่ใช้งบประมาณ
สรุปงบประมาณ					0	0				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านบุคลากรเพื่อก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2567	โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน สนับสนุนตัวชี้วัด	การดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						งบแผ่นดิน	งบรายได้	ผล 12 เดือน	สถานะ		
เพื่อสร้างความร่วมมือทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	5) จำนวนเครือข่าย (MOU) ที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน เครือข่าย	50	1. โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ จัดทำเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ 2. ทุกหน่วยงานที่มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ 3. ทุกเครือข่ายนับซ้ำจนกว่าจะหมดอายุ	มีโครงการที่ดำเนินการแล้ว ดังนี้ 1. โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติมีเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ จำนวน 17 เครือข่าย และหน่วยงานภายนอก จำนวน 17 หน่วยงาน 2. คณะครุศาสตร์ มีเครือข่าย MOU กับองค์กรภายนอก จำนวน 5 เครือข่าย 3. คณะมนุษยศาสตร์ฯ จำนวน 2 เครือข่าย 4. คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 1 เครือข่าย 5. คณะวิทยาศาสตร์ฯ จำนวน 2 เครือข่าย 6. คณะนิเทศศาสตร์ จำนวน 1 เครือข่าย 7. คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 15 เครือข่าย 8. สน.วิทยบริการฯ จำนวน 1 เครือข่าย 9. สำนักศิลปวัฒนธรรมฯ จำนวน 2 เครือข่าย 10. สำนักบริการวิชาการ จำนวน 5 เครือข่าย 11. สถาบันวิจัยฯ จำนวน 1 เครือข่าย 12. สำนักงานอธิการบดี จำนวน 1 เครือข่าย	1,326,000	-	จำนวน 70 เครือข่าย	บรรลุ	1) โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ กองนโยบายและแผน 2) คณะ/สำนัก/สถาบัน	1. โครงการสัมมนายกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด สพฐ. โรงเรียน ตชด.และโรงเรียนกองทุนการศึกษา ชื่อเครือข่ายการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน 5 เครือข่าย 2. MOU ด้านการบริหารการพัฒนาสังคมและด้านการวิจัย(สถาบันอุดมศึกษา 14 สถาบัน) 3. MOU ระหว่างคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย 4. MOU สถาบันขงจื้อ 5. MOU (MEMORANDUM OF UNDERSTANDING) BETWEEN RAMPHAI BARNI RAJABHAT UNIVERSITY, THAILAND AND INTERNATIONAL HOUSE VANCOUVER, CANADA 6. ศูนย์ทดสอบสมรรถนะคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล 7. ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 9. โครงการพัฒนาระบบบริหารบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ: กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและสร้างเครือข่าย 10. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการสร้างภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุข กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง 11. โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติมี
				สรุปงบประมาณ		1,326,000	-				

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2567	การดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	ผล 12 เดือน	สถานะ		
3.1 เพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพทางวิชาการ วิชาชีพ สอดคล้องกับ ความก้าวหน้า ในการปฏิบัติงานได้ อย่างเสมอภาค	6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจาก เครื่องช่วยความร่วมมือ ด้านทรัพยากรบุคคล กับองค์กรภายนอก หรือต่างประเทศ	จำนวน คน	30	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้าน ทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ รวม ทั้งสิ้น จำนวน 54 คน ดังนี้ 1. คณะครุศาสตร์ 5 คน 2. คณะมนุษยศาสตร์ฯ 10 คน 3. คณะวิทยาการจัดการ 2 คน 4. คณะนิเทศศาสตร์ 7 คน 5. คณะพยาบาล 9 คน 6. สำนักศิลปวัฒนธรรมฯ 4 คน 7. สำนักบริหารวิชาการ 9 คน 8. สถาบันวิจัย 8 คน	80,000	0	54	บรรลุ	คณะ/สำนัก/สถาบัน	
	7) ร้อยละของ บุคลากรสายวิชาการที่ ไปศึกษาต่อตาม แผนการลาศึกษาต่อ	ร้อยละ	60	1. คณะทบทวนปรับปรุงแผนลาศึกษาต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีคณาจารย์วางแผนลาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีจำนวน 10 คน ดังนี้ 1) คณะครุศาสตร์ แผน 1 คน (ไม่มีคนลา) 2) คณะวิทยาศาสตร์ฯ แผน 2 คน (ลา 1 คน) 3) คณะเทคโนโลยีการเกษตร แผน 1 คน (ลา 1 คน) 4) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม แผน 3 คน (ลา 1 คน) 5) คณะพยาบาลศาสตร์ แผน 3 คน (ลา 2 คน) สรุปคณาจารย์ที่ได้ลาศึกษาต่อตามแผน จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 2. คณาจารย์ที่ไม่สามารถลาศึกษาต่อตามแผน 5 คน ได้แก่ 1) คณะครุศาสตร์ 1 คน (ผศ.นที ยงยุทธ เนื่องจากต้องการทำผลงานวิชาการ เพื่อกำหนดตำแหน่งระดับ รองศาสตราจารย์) 2) คณะวิทยาศาสตร์ฯ 1 คน (ผศ.เอกรินทร์ ธนะกิจไพรินทร์) 3) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2 คน (ผศ.ศศิณภา บุญพิทักษ์ และผศ.ศันสนีย์ อัจฉนาฝ่าย) 4) คณะพยาบาลศาสตร์ 1 คน (ผศ.ศศิณารมย์ โลหิตไทย ปัจจุบันได้รับการอนุมัติ ให้ลาศึกษาต่อ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ซึ่งเป็น งบประมาณ พ.ศ. 2568)	0	0	50.00	ไม่บรรลุ	คณะ/สำนัก/สถาบัน	1. ไม่ใช้งบประมาณ 2. รายชื่อผู้ลาศึกษาต่อ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 5 ราย ดังนี้ 1) ผศ.ไพพรรณ วงษ์สาสิลไชย (คณะวิทยาศาสตร์ฯ) 2) ผศ.นภาพร จิตต์ศรีธธา (คณะเทคโนโลยีการเกษตร) 3) อาจารย์ศรวิพรรณ ทองศรี (คณะพยาบาลศาสตร์) 4) อาจารย์เขมณัฐ ศรีพรหมภัทร์ (คณะพยาบาลศาสตร์) 5) ผศ.ชัยวัฒน์ บุญหยง (คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2567	การดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	ผล 12 เดือน	สถานะ		
	8) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	ร้อยละ	35	จำนวนบุคลากรทั้งหมด 376 คน มีอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 35.90	0	0	35.90	บรรลุ	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	ไม่ใช้งบประมาณ
	9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	1. คณะที่ดำเนินการพัฒนาอาจารย์บรรจุเป้าหมาย จำนวน 9 คณะ ดังนี้ - คณะครุศาสตร์ (ร้อยละ 92.59) - คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ร้อยละ 98.65) - คณะวิทยาการจัดการ (ร้อยละ 100) - คณะวิทยาศาสตร์ฯ (ร้อยละ 100) - คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (100) - คณะเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ฯ (100) - คณะนิเทศศาสตร์ (ร้อยละ 100) - คณะนิติศาสตร์ (ร้อยละ 100) - คณะพยาบาลศาสตร์ (ร้อยละ 100) 2. คณะไม่บรรจุเป้าหมายได้แก่ คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีคณาจารย์ในคณะที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 21 คน จากจำนวนคณาจารย์ทั้งสิ้น 27 คน	1,374,450	283,710	96.90	บรรลุ	ทุกคณะ	
	10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	หน่วยงานมีการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้ 1) คณะครุศาสตร์ (ร้อยละ 100) 2) คณะมนุษยศาสตร์ฯ (ร้อยละ 100) 3) คณะวิทยาการจัดการ (ร้อยละ 100) 4) คณะวิทยาศาสตร์ฯ (ร้อยละ 100) 5) คณะเทคโนโลยีการเกษตร (ร้อยละ 50) 6) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ร้อยละ 100) 7) คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ (ร้อยละ 75) 8) คณะนิเทศศาสตร์ (ร้อยละ 100) 9) คณะนิติศาสตร์ (ร้อยละ 100) 10) คณะพยาบาลศาสตร์ (ร้อยละ 100) 11) สำนักวิทยบริการฯ (ร้อยละ) 12) สำนักศิลปวัฒนธรรมฯ (ร้อยละ 100) 13) สำนักบริการวิชาการ (ร้อยละ 100) 14) สำนักทรัพย์สินและรายได้ (ร้อยละ 100) 15) สถาบันวิจัยและพัฒนา (ร้อยละ 100) 16) สำนักงานอธิการบดี (86.72)	357,448	27,000	94.53	บรรลุ	คณะ/สำนัก/สถาบัน	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2567	การดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	ผล 12 เดือน	สถานะ		
	11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ	91	ผู้บริหารมหาวิทยาลัยรวมทั้งสิ้น 125 คน โดยมีผู้ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางบริหาร จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 94.40	319,000	0	94.40	บรรลุ	1) สำนักงานอธิการบดี 2) คณะ/สำนัก/สถาบัน	
	12) ร้อยละของอาจารย์ทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	48	จำนวนอาจารย์ทั้งหมด 376 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 189 คน รองศาสตราจารย์ 12 คน รวมมีตำแหน่งทางวิชาการ 201 คน คิดเป็นร้อยละ 53.46	0	0	53.46	บรรลุ	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	ไม่ใช้งบประมาณ
	13) ระดับความสำเร็จของความก้าวหน้าทางสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน	ระดับ	5	1. จำนวนกรอบข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย 4 ปี พ.ศ. 2566-2569 รวมทั้งสิ้น 185 ตำแหน่งโดยมีตำแหน่งที่ผ่านประเมินค่างานแล้ว จำนวน 126 ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ 68.11 2. มหาวิทยาลัยเปิดรับสมัครให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 107 ตำแหน่ง และอยู่ระหว่างการเสนอประกาศเพิ่มเติมอีก 4 ตำแหน่ง 3. ปัจจุบันมีผู้เสนอขอประเมินแต่งตั้งในระดับชำนาญการ จำนวน 3 ราย อยู่ระหว่างการตรวจสอบคุณสมบัติและนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประเมินและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	0	0	ระดับ 4	ไม่บรรลุ	งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	1. ไม่ใช้งบประมาณ 2. ระดับความสำเร็จกำหนด ดังนี้ ระดับ 1 มหาวิทยาลัยมีข้อบังคับ ประกาศที่ เกี่ยวข้องกับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน ระดับ 2 มีการกำหนดกรอบระดับตำแหน่ง สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงาน มหาวิทยาลัย 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569) โดยผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ระดับ 3 มีการประเมินค่างานเพื่อกำหนด ระดับตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการและ พนักงานมหาวิทยาลัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนกรอบระดับตำแหน่ง 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569) ระดับ 4 ข้าราชการและพนักงาน มหาวิทยาลัย ส่งผลงานเพื่อขอประเมินเข้า สู่ตำแหน่งสูงขึ้น ระดับ 5 ข้าราชการและพนักงาน มหาวิทยาลัยได้รับการแต่งตั้งให้เข้าสู่ ตำแหน่งสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย 2567	การดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					งบแผ่นดิน	งบรายได้	ผล 12 เดือน	สถานะ		
	14) จำนวนบทความวิจัย/บทความวิชาการ/ลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร/รางวัลในระดับชาติ	จำนวน	80	1. จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ (ตีพิมพ์ในวารสาร/การประชุมวิชาการ : Proceeding) จำนวน 96 บทความ 2. จำนวนลิขสิทธิ์ 47 ผลงาน (ตัวชี้วัดเดียวกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย)	250,000	0	143	บรรลุ	1) สถาบันวิจัยและพัฒนา 2) ทุกคณะ/สำนัก	
	15) จำนวนบทความวิจัย/บทความวิชาการรางวัลในระดับนานาชาติ	จำนวน	7	จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ จำนวน 20 บทความ (ตัวชี้วัดเดียวกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย)	0	0	20	บรรลุ	1) สถาบันวิจัยและพัฒนา 2) ทุกคณะ/สำนัก	ไม่ใช้งบประมาณ
3.2 เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสวัสดิการ และสุขภาพครอบครัว	16) ระดับความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	ระดับ	3.55	1. ใช้แบบประเมินความสุขส่วนบุคคล โดยต้นแบบจากโครงการ สร้าง เสริม สุข มหาวิทยาลัยราชภัฏไปสู่สังคมสุขภาวะ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 2. มีผู้ตอบแบบความพึงพอใจ จำนวน 397 ราย โดยส่วนใหญ่เป็นสายสนับสนุนจำนวน 208 ราย รองลงมาเป็นสายวิชาการ จำนวน 189 ราย ซึ่งมีผลความประเมินความพึงพอใจ ในภาพรวมอยู่ที่ระดับมาก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.15 โดย 3 อันดับแรกที่ได้รับความพึงพอใจมากที่สุด ได้แก่ 1) การมีน้ำใจงาม Happy Heart (4.41) 2) การมีครอบครัวที่ดี Happy Family (4.40) 3) การมีคุณธรรม Happy Sou (4.36) และด้านที่ได้รับความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ การมีสุขภาพดี Happy Body (3.75)	0	0	4.15	บรรลุ	1) สถาบันวิจัยและพัฒนา 2) งานกรรณการเจ้าหน้าที่กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	ไม่ใช้งบประมาณ
					2,380,898	310,710				

3

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน
(ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของ กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินงานตามแผน ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน งบประมาณที่ใช้
และสถิติการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน)

สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบ 12 เดือน (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567								สถานะผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (✓ หมายถึง บรรลุ ✗ หมายถึง ไม่บรรลุ)																					
ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย 2567	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	1) คณะครุศาสตร์	2) คณะมนุษยศาสตร์ฯ	3) คณะวิทยาการจัดการ	4) คณะวิทยาศาสตร์ฯ	5) คณะเทคโนโลยีการเกษตร	6) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	7) คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	8) คณะนิเทศศาสตร์	9) คณะนิติศาสตร์	10) คณะพยาบาลศาสตร์	11) สำนักวิทยบริการฯ	12) สำนักศิลปวัฒนธรรมฯ	13) สำนักบริการวิชาการ	14) สำนักทรัพย์สินฯ	15) สถาบันวิจัยและพัฒนา	16) สำนักงานอธิการบดี	17) โครงการจัดตั้งสถาบันภาคใต้	18) งานกาชาดเจ้าหน้าที่	19) งานสภามหาวิทยาลัย	20) หน่วยงานตรวจสอบภายใน		
			รอบ 12 เดือน	สถานะ ตัวชี้วัด	งปม. (บาท)	รายได้ (บาท)																							
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้พร้อมอาชีพอย่างมีความสุข																													
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน คน	30	54	บรรลุ	80,000	0	คณะ/สำนัก/สถาบัน	✓	✓	✓					✓		✓		✓	✓		✓	✓						
7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ	ร้อยละ	60	50	ไม่บรรลุ	0	0	คณะ/สำนัก/สถาบัน	✗			✗	✓	✗				✗												
8) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	ร้อยละ	35	35.92	บรรลุ	0	0	งานกาชาดเจ้าหน้าที่																			✓			
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	96.16	บรรลุ	1,374,450	283,710	ทุกคนะ	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓												
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	93.95	บรรลุ	357,448	27,000	คณะ/สำนัก/สถาบัน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				
11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ	91	94.40	บรรลุ	319,000	0	1) สำนักงานอธิการบดี 2) คณะ/สำนัก/สถาบัน	✓									✓		✓	✓		✓	✓						
12) ร้อยละของอาจารย์ทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	48	50.94	บรรลุ	0	0	งานกาชาดเจ้าหน้าที่																			✓			

1. คณะครุศาสตร์

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ต	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
5) จำนวนเครือข่าย ที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวนเครือข่าย	5	คณะครุศาสตร์จัดโครงการยกระดับคุณภาพการศึกษา โรงเรียนขนาดเล็ก “การพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษา การอ่าน เขียน และคิดวิเคราะห์ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของนักเรียนโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด สพฐ. โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน และโรงเรียนกองทุนการศึกษา”	โดยแบ่งเป็น 3 ระยะได้แก่ ระยะที่ 1 วันที่ 14-17 มีนาคม 2567 ระยะที่ 2 วันที่ 25-29 มีนาคม 2567 ระยะที่ 3 วันที่ 1-3 เมษายน 2567	950,000	0	5 เครือข่าย	บรรลุ	
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวนคน	5	คณะครุศาสตร์ ดำเนินโครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก - กิจกรรมการประชุมสัมมนา การกำกับติดตาม การนำเสนอผลงาน และการถอดบทเรียนสะท้อนคิด แลกเปลี่ยนเรียนรู้สถาบันเครือข่าย เพื่อนำผลไปใช้แก้ไข ปัญหาการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีอาจารย์ประจำคณะ และบุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และได้รับการพัฒนา	3-4 ส.ค. 67	0	0	5 คน	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการศึกษาต่อ	ร้อยละ	60	แผนลาศึกษาต่อคณะครุศาสตร์ จำนวน 1 คน ดังนี้ ผศ.นที ยงยุทธ ไม่สามารถลาศึกษาต่อตามแผนได้เนื่องจากต้องการทำผลงานวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งระดับ รองศาสตราจารย์	9 เม.ย. 67 (จัดกิจกรรม 1 วัน)	0	0	ร้อยละ 0	ไม่บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ

1. คณะครุศาสตร์

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ต	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	1. คณะครุศาสตร์ จัดโครงการพัฒนาครูของครู ได้แก่ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการเรียนรู้เชิงลึก เรื่อง “การสร้างห้องเรียนให้สนุกด้วยกิจกรรม Active learning” อาจารย์ประจำคณะร่วมโครงการ 50 คน จากเป้าหมายโครงการ 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 2. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา อาจารย์ (อาจารย์ประจำคณะได้รับการพัฒนาจากการอบรม (reskill/upskill/new skill) จำนวน 14 คน จากทั้งหมด 54 คน)	วันที่ 7 ก.พ. 67 (จัดกิจกรรม 1 วัน) 1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67		233,000	ร้อยละ 92.59	บรรลุ	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุนด้านการทำงาน เรื่อง การสร้างทีมให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการ จำนวน 8 คน จากทั้งหมด 9 คน คิดเป็นร้อยละ 88.88	9-10 ก.พ. 67	0	27,000	ร้อยละ 88.88	บรรลุ	
11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ	100	1. คณะครุศาสตร์ดำเนินการจัดโครงการวันที่ 18-19 มีนาคม 2567 โดยมีผู้บริหารเข้าร่วมโครงการทั้งหมด 5 คน 2. โครงการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ และพัฒนาผู้นำระดับสูง “หลักสูตรสำหรับนักบริหารระดับสูง (นบส.)” มหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี ผศ.ดร.วิวัฒน์ เพชรศรี คณบดี เข้าร่วมโครงการ	18-19 มีนาคม 2567	75,000	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	

1. คณะครุศาสตร์

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ต	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
14) จำนวนบทความวิจัย/บทความวิชาการ/ลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร/รางวัลในระดับชาติ	จำนวน	10	คณะครุศาสตร์ได้ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ประจำคณะมีประสบการณ์การทำวิจัยโดยมีอาจารย์ที่ได้รับการสนับสนุนการทำวิจัยจำนวน 18 คน จากอาจารย์ประจำทั้งหมด 54 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 และมีผลงานวิจัยสาขาวิชาชีพครูที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ดังนี้ 1. ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 2 จำนวน 21 บทความ 2. ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 จำนวน 3 บทความ	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	50,000	0	24	บรรลุ	
					1,075,000	260,000			

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภายในคณะครุศาสตร์			
บุคลากร	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหาร	5	5	100.00
2. บุคลากรสายวิชาการ	54	50	92.59
3. บุคลากรสายสนับสนุน	9	9	100.00
รวม	68	64	94.12

2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

แผนงานโครงการ/กิจกรรม			รายงานผลการดำเนินงานของแผน							หมายเหตุ
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลดำเนินงาน		
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ต	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวนเครือข่าย	4	1.MOU ด้านการบริหารการพัฒนาสังคมและด้านการวิจัย (สถาบันอุดมศึกษา 14 สถาบัน) 2.MOU ระหว่างคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย 3.MOU สถาบันขงจื้อ 4.MOU(MEMORANDUM OF UNDERSTANDING) BETWEEN RAMPHAI BARNI RAJABHAT UNIVERSITY,THAILAND AND INTERNATIONAL HOUSE VANCOUVER,CANADA	1.ประชุมสภาคณบดี(MOUข้อ 2) 2.ตุจาน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม(MOUข้อ 2) 3.เข้าร่วมโครงการบรรยายพิเศษ(MOU ข้อ 4)	22-27 ม.ค. 67 12-14 ธ.ค. 66 7 ธ.ค. 66	0	0	2	ไม่บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวนคน	4		1.ผศ.ดร.ชวงค์ อุบลี ประชุมสภาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567 (MOU ระหว่างคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย)	22-27 ม.ค. 2567	0	0	10	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ

2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

แผนงานโครงการ/กิจกรรม			รายงานผลการดำเนินงานของแผน							หมายเหตุ
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลดำเนินงาน		
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ต	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	อาจารย์ 61 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร จำนวน 56 คน รอบ 12 เดือน มีอาจารย์ 58 คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 57 คน	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	440,000	0	98.28	บรรลุ	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (โครงการเดียวกับตัวชี้วัดที่ 9)	เจ้าหน้าที่ 7 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 7 คน	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	0	0	100	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
						440,000	0			

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภายในคณะ			
บุคลากร	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหาร	9	9	100.00
2. บุคลากรสายวิชาการ	58	57	98.28
3. บุคลากรสายสนับสนุน	7	7	100.00
รวม	74	73	98.65

3. คณะวิทยาการจัดการ

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

แผนงานโครงการ/กิจกรรม			รายงานผลการดำเนินงานของแผน						หมายเหตุ
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ต	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนา ด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอก หรือต่างประเทศ	จำนวนเครือข่าย	2	1.จัดศูนย์ทดสอบ Microsoft Excell 2. โครงการทดสอบวัดระดับมาตรฐานอาชีพสาขา นักบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	18-20 ธค 66	0	0	จำนวน 2 เครือข่าย	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจาก เครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับ องค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน คน	2	1.อบรมผู้บังคับบัญชาอากาศยานไร้คนขับเพื่อการเกษตร 2.อบรมAWS cloud	1 ต.ค. 66- 31 มีค.67	0	0	จำนวน 2 คน	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการ พัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช และ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	1-5 เม.ย. 67	165,000	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	โครงการพัฒนาบุคลากรภายในสายสนับสนุนคณะ วิทยาการจัดการ	28-29 ก.ค. 67	0	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
					165,000	0			

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภายในคณะวิทยาการจัดการ			
บุคลากร	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนคนที่ ได้รับการ พัฒนาทาง วิชาชีพ	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหาร	8	8	100
2. บุคลากรสายวิชาการ	32	32	100
3. บุคลากรสายสนับสนุน	7	7	100
รวม	47	47	100.00

4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

แผนงานโครงการ/กิจกรรม			รายงานผลการดำเนินงานของแผน						หมายเหตุ
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวนเครือข่าย	2	จำนวน 2 เครือข่าย ได้แก่ 1. สสวท 2. สกสว.	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 2567	0	0	2 เครือข่าย	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ	จำนวน	2	ลาศึกษาต่อ จำนวน 1 คน คือ ผศ.ไพโรวรรณ วงษ์สาสิลไชย	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 2567	0	0	1 คน	ไม่บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	-	-	สายวิชาการได้รับการพัฒนาฯ 48 คน รวมผู้บริหารคณะ 6 คน จากจำนวน 48 คน แต่ไม่รวมอาจารย์ที่มีตำแหน่งบริหารปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นๆ 10 คน	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	0	0	ร้อยละ 100	-	1. ไม่มีโครงการ (ไม่ใช้งบประมาณ) 2. มีการสำรวจข้อมูลโดยตรงจากอาจารย์ 3. คณะฯ ไม่ได้เลือกตัวชี้วัดนี้ (นับผู้บริหารคณะแต่ไม่นับผู้บริหารนอกคณะ)
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	-	-	สายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาครบทั้ง 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100 (รวมหัวหน้าสำนักงานคณะฯ)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 2567	0	0	ร้อยละ 100	-	คณะฯ ไม่ได้เลือกตัวชี้วัดนี้ (ไม่ใช้งบประมาณ)
11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	-	-	1. สายวิชาการ ประเภทผู้บริหาร ได้รับการพัฒนาฯ จำนวน 4 คน จาก ทั้งหมด 6 คน 2. สายสนับสนุน ประเภทผู้บริหาร ได้รับการพัฒนา 1 คน (ไม่ได้รับการพัฒนา)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 2567	0	0	ร้อยละ 71.43	-	1. คณะเปิดโอกาสให้ผู้บริหารเข้าร่วมโครงการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ที่จัดขึ้นและเข้าร่วมโครงการต่างๆ ที่ภายนอกจัดขึ้น ข้อมูลที่ได้เกิดจากการสำรวจข้อมูลโดยตรงจากอาจารย์ 2. คณะฯ ไม่ได้เลือกตัวชี้วัดนี้ (ไม่ใช้งบประมาณ)

4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

แผนงานโครงการ/กิจกรรม			รายงานผลการดำเนินงานของแผน						หมายเหตุ
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 เดือน	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
14) จำนวนบทความวิจัย/บทความวิชาการ/ลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร/รางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	-	-	บทความวิจัย/วิชาการ ตีพิมพ์ในระดับชาติ จำนวน 15 เรื่อง ระดับนานาชาติ จำนวน 7 เรื่อง	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 2567	0	0	22 เรื่อง	-	1. จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ จำนวน 10 เรื่อง จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ จำนวน 10 เรื่อง จำนวนลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร จำนวน 5 เรื่อง (คณะตั้งเป้าไว้) 2. คณะฯไม่ได้เลือกตัวชี้วัดนี้ (ไม่ใช้งบประมาณ)

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภายในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี			
บุคลากร	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหาร	7	5	71.43
2. บุคลากรสายวิชาการ	48	48	100.00
3. บุคลากรสายสนับสนุน	11	11	100.00
รวม	66	64	96.97

5. คณะเทคโนโลยีการเกษตร

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลารดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ด	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการศึกษาต่อ	คน	1	มีคณาจารย์ลาตามแผนลาศึกษาต่อ 1 คน ดังนี้ ผศ.นภาพร จิตต์ศรีธธา ประธานหลักสูตรฯ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์	18 ก.ค. 2567 (จัดกิจกรรม 1 วัน)	0	0	1	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	100	บุคลากรสายวิชาการ ได้รับการพัฒนาด้านวิชาชีพและด้านอื่น ๆ จำนวน 21 คน จาก 27 คน คิดเป็นร้อยละ 77.78% -พัฒนาด้านความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน 20 คน <input type="checkbox"/> -พัฒนาศักยภาพตนเอง (Hard Skill / Soft Skill) 11 คน	1 ต.ค. 2566 - 25 ก.ย. 2567	0	13,688	77.78	ไม่บรรลุ	การไม่บรรลุเป้าหมาย อาจเนื่องจากบุคลากรไม่ได้ให้ข้อมูลครบทุกคน จะดำเนินการพิจารณาปรับปรุงการรวบรวมข้อมูล หรือปรับปรุงตัวชี้วัดให้เหมาะสมต่อไป
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	100	บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาด้านวิชาชีพ และด้านอื่น ๆ จำนวน 5 คน จาก 8 คน คิดเป็นร้อยละ 62.5% -พัฒนาด้านความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน 5 คน -พัฒนาศักยภาพตนเอง (Hard Skill / Soft Skill) 2 คน	1 ต.ค. 2566 - 31 มี.ค. 2567	0	0	62.5	ไม่บรรลุ	1. การไม่บรรลุเป้าหมาย อาจเนื่องจากบุคลากรไม่ได้ให้ข้อมูลครบทุกคน จะดำเนินการพิจารณาปรับปรุงการรวบรวมข้อมูล หรือปรับปรุงตัวชี้วัดให้เหมาะสมต่อไป 2. ไม่ใช้งบประมาณ

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีการเกษตร			
บุคลากร	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหาร	4	2	50.00
2. บุคลากรสายวิชาการ	27	21	77.78
3. บุคลากรสายสนับสนุน	8	5	62.50
รวม	39	28	71.79

6. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

แผนงานโครงการ/กิจกรรม			รายงานผลการดำเนินงานของแผน						หมายเหตุ	
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลดำเนินงาน		
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ต		สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)
7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ	จำนวนคน	2	มีบุคลากรสายวิชาการที่วางแผนจะลาศึกษาต่อในปีงบประมาณ 67 จำนวน 2 คน 1. ผศ.ศศิณภา บุญพิทักษ์ 2. ผศ.คันสนีย์ อัจฉนาฝาย	ลาศึกษาต่อ 1 คน ผศ.ชัยธวัชวัน บุญอุทัย	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	0	0	จำนวน 1 คน	ไม่บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	100	คณะจัดสรรงบประมาณแผ่นดินให้เพื่อพัฒนาทักษะบุคลากร 50 คน ประมาณ 150000บ	คณาจารย์ใช้งบเพื่อพัฒนาตนเอง 50 คน คนละ 3,000 บาท	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	149,450	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	100	คณะจัดสรรงบประมาณแผ่นดินให้เพื่อพัฒนาทักษะประมาณ 24000บ	จัดโครงการพัฒนาบุคลากรพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง การบริหารและการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1 มี.ค. 66- 30 มิ.ย. 67	23,980	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
-						173,430				

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม			
บุคลากร	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหาร	5	0	0.00
2. บุคลากรสายวิชาการ	50	50	100.00
3. บุคลากรสายสนับสนุน	8	8	100.00
รวม	63	58	92.06

7. คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

แผนงานโครงการ/กิจกรรม			รายงานผลการดำเนินงานของแผน							หมายเหตุ
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/ กิจกรรมที่เสนอ	รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลดำเนินงาน		
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ค	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	คน	2	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะ	1. เข้าร่วมและผ่านการทดสอบโครงการพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย (TOEIC)	จัดอบรม 31 ม.ค.- 1 ก.พ.67 จัดสอบ 8 ก.พ.67	0	0	1 คน	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
	คน	1		2. เข้าร่วมทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป	7 มีนาคม 2567 (จัดกิจกรรม 1 วัน)	0	0	1 คน	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
	คน	6		3. เข้าร่วมและผ่านการทดสอบโครงการพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษ หลักสูตร TOEFL ITP	จัดอบรม 3-5 เม.ย.67 จัดสอบ 11 เม.ย.67	0	0	ผ่าน 1 คน	ไม่บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	คน	4	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะ	1. เข้าร่วมและผ่านการทดสอบโครงการพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย (TOEIC)	จัดอบรม 3-5 เม.ย.67 จัดสอบ 11 เม.ย.67	0	0	ผ่าน 1 คน	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม			
บุคลากร	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหาร	3	3	100.00
2. บุคลากรสายวิชาการ	20	20	100.00
3. บุคลากรสายสนับสนุน	4	4	100.00
รวม	27	27	100.00

8. คณะนิเทศศาสตร์

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

แผนงานโครงการ/กิจกรรม			รายงานผลการดำเนินงานของแผน						หมายเหตุ
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลดำเนินงาน		
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ต	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	MOU	1	1. เรื่อง การพัฒนาศักยภาพนักสื่อสาร Convergence 2. Memorandum of understanding between Rambhai barni university Thailand and HAIKOU UNIBerSITY OF ECONOMICS CHINA 3. เรื่อง การเฝ้าระวังและการประเมินสื่อที่ปลอดภัยและสร้างสรรค์ ระหว่าง กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	1 ต.ค. 2566 - 31 มี.ค. 2567	0	0	1	บรรลุ	1. มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (คณะนิเทศ) กับ มหาวิทยาลัยไห่โจว ประเทศจีน 2. ไม่ใช้งบประมาณ
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน	7	มีบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาจากการจัดทำเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคล จำนวน 7 คน	1 ต.ค. 2566 - 31 มี.ค. 2567	50,000	0	7	บรรลุ	1. คณะนิเทศศาสตร์ กับ หน่วยงานภายนอก
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	90	บุคลากร สายวิชาการ จำนวน 23 คน ได้รับการพัฒนาทั้งหมด	1 ต.ค. 2566 - 31 มี.ค. 2567	80,000	0	100	บรรลุ	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	90	บุคลากร สายสนับสนุน จำนวน 5 คน ได้รับการพัฒนาทั้งหมด	1 ต.ค. 2566 - 31 มี.ค. 2567	20,000	0	100	บรรลุ	
					150,000	0			

8. คณะนิเทศศาสตร์

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภายในคณะนิเทศศาสตร์			
บุคลากร	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหาร	5	5	100.00
2. บุคลากรสายวิชาการ	23	23	100.00
3. บุคลากรสายสนับสนุน	5	5	100.00
รวม	33	33	100.00

9. คณะนิติศาสตร์

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ต	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	เครือข่าย	3	1. สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ 2. สำนักงานศาลปกครอง 3. สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.) 4. ศาลจังหวัดจันทบุรีและศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดจันทบุรี	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	0	0	4	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	คน	8	บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนา ครบ 10 คน	20-22 มี.ค. 2567	0	37,022	10	บรรลุ	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)			1. เจ้าหน้าที่ 4 คน เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น การอบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินกระบวนการพิจารณาต่ออายุในศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 2. เจ้าหน้าที่ 2 คน เข้ารับการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและแนวทางการป้องกันทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	16 ธ.ค. 2566 (จัดกิจกรรม 1 วัน) 16 ก.พ. 2567 (จัดกิจกรรม 1 วัน)	0	0	4	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
14) จำนวนบทความวิจัย/บทความวิชาการ/ลิขสิทธิ์/อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร/รางวัลในระดับชาติ	เรื่อง	3	อ.ดร.วิศิษฏ์ศักดิ์ เนืองนอง และ อ.ดร.ภูวดล ดำสนิท เรื่อง Legal Measures on Pollution Control A case study of marine cargo handling in Map Ta Phut วารสารนิติสาร ผศ.พรรณรัตน์ โสธรประภากร เรื่อง ปัญหาการเรียกชื้อกฎหมายไทย วารสาร SOUTHEAST BANGKOK JOURNAL (HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES)	Vol.1 No.1 Received 25 December 2023; Revised 22 January 2024; Accepted 27 May 2024 Vol.10 No.1 January - June 2024	0	0	3	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ

9. คณะนิติศาสตร์

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ด	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
			<p>อ.ดร.วิเศษศักดิ์ เนื่องนอง, อ.ดร.ภูวดล คำสนิท และ ผศ.ดร.ฐิติรัตน์ อธิธิมีชัย เรื่อง LEGAL MEASURES FOR CLAIMS ARISING FROM THE SPREAD OF OPLLUTION CAUSED BY E-WASTE วารสารสหวิทยาการสังคมศาสตร์และการสื่อสาร คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี</p> <p>ผศ.ดร.อาทิตยา โภคสุทธิ เรื่อง มาตราทางกฎหมายในการควบคุมการโฆษณาของผู้ทรงอิทธิพลบนสื่อสังคมออนไลน์ : ศึกษากรณีการใช้รูปภาพหรือวีดิทัศน์ที่มีการปรับแต่ง" วารสาร นิติศาสตร์และสังคมท้องถิ่น คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี</p>	<p>ปีที่ 7 ฉบับที่ 3 (กรกฎาคม - กันยายน 2567)</p> <p>ปีที่ 8 ฉบับที่ 1 (มกราคม - มิถุนายน 2567)</p>					

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภายในคณะนิติศาสตร์			
บุคลากร	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหาร	7	7	100.00
2. บุคลากรสายวิชาการ	10	10	100.00
3. บุคลากรสายสนับสนุน	4	4	100.00
รวม	21	21	100.00

10. คณะพยาบาลศาสตร์

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ด	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือในการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	เครือข่าย	3	จำนวนเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ ประจำปี 2567 ลงนามความร่วมมือกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 1. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม 2. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ 3. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี 4. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี 5. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ 6. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด 7. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี 8. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม 9. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 10. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา 11. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง 12. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย 13. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ 14. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ 15. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	29 พ.ศ. 2566 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี (จัดกิจกรรม 1 วัน)	6,000	0	จำนวน 15 เครือข่าย	บรรลุ	
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	คน	5	1. เจ้าภาพร่วมจัดประชุมวิชาการ ร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม หัวข้อดิจิทัลทางการแพทย์พยาบาลและสุขภาพ (Digital health) 2. ฝึกปฏิบัติทางการแพทย์ Faculty practice ณ โรงพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี (9 คน)	30-31 พ.ศ. 2567 1 ต.ค. 2566-30 เม.ย. 2567	0	0	9 คน	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ

10. คณะพยาบาลศาสตร์

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ด	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ	คน	1	<p>แผนลาศึกษาต่อในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 3 คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิณาภรณ์ โลหิตโต หลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) ภาคปกติ - อาจารย์ศรีวรรณ ทองศรี ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องใช้เวลาราชการไปศึกษา - อาจารย์เขมณัฐ ศรีพรหมภัทร์ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาประยุกต์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ภาคนอกเวลาราชการ 	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	0	0	3 คน	บรรลุ	ขอทุนของมหาวิทยาลัย
9) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	<ol style="list-style-type: none"> 1. อบรมสนับสนุนสื่อวีดิทัศน์ หลักสูตร "การพัฒนารายวิชาออนไลน์เพื่อการจัดการเรียนการสอนแบบ MOOC" (29 คน) 2. อบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการพัฒนาแนวคิดสู่การเป็น "นวัตกรรมชุมชน" มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (7 คน) 3. อบรมภาษาอังกฤษ TOEIC ณ หอประชุมรำไพพรรณี (12 คน) 4. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการใช้งานหุ่นจำลองสถานการณ์ระดับสูง ครั้งที่ 1 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (33 คน) 5. โครงการพัฒนาบุคลากร (สายวิชาการ) (เข้ารับการอบรม/สัมมนา/ประชุมวิชาการ) คนละ 8,000 บาท (9 คน) 6. โครงการพัฒนาบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ 7. โครงการร่วมประชุมวิชาการและเจรจาความร่วมมือทางวิชาการ Nursing Conference on "Future Nursing in Vietnam: Education, Practice, Students and Staff Development" ณ Faculty of Nursing and Medical Technology, Pham Ngoc Thach University of Medicine(PNTU), Ho Chi Minh City, Vietnam 8. โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ (Academy for Academic Positions) สำหรับบุคลากรสายวิชาการ (รูปแบบออนไลน์) 	<p>22 มี.ค. 2567 28 ก.พ. 2567</p> <p>31 ม.ค. - 1 ก.พ. 2567 27-28 ม.ค. 2567</p>	240,000	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	

10. คณะพยาบาลศาสตร์

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ด	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	คณะพยาบาลศาสตร์ 1. อบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการพัฒนาแนวคิดสู่การเป็น "นวัตกรรมชุมชน" มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (1 คน) 2. อบรมระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจและการบริหารงาน (6 คน) 3. อบรมเชิงปฏิบัติการผู้นำในยุค Digital Disruption (2 คน) 4. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการใช้งานหุ่นจำลองสถานการณ์ระดับสูง ครั้งที่ 1 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (2 คน) 5. เข้าร่วมอบรมการใช้ Simulation สำหรับการจัดการเรียนการสอน (2 คน) 6. อบรมด้านจริยธรรมวิจัย (2 คน) 7. อบรมด้าน "รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ รูปแบบออนไลน์ (3 คน)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	31,508	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	โครงการที่ 5 อยู่ระหว่างดำเนินการ
11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ	80	1. โครงการพัฒนาบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ (5 คน) 2. ศึกษาดูงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี (1 คน) 3. อบรมระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจและการบริหารงาน (3 คน) 4. โครงการประชุมวิชาการและเจรจาความร่วมมือทางวิชาการ ณ ประเทศเวียดนาม (1 คน)	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	24,000	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	

301,508

-

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภายในคณะพยาบาลศาสตร์			
บุคลากร	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหาร	5	5	100.00
2. บุคลากรสายวิชาการ	29	29	100.00
3. บุคลากรสายสนับสนุน	6	6	100.00
รวม	40	40	100.00

11. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

แผนงานโครงการ/กิจกรรม			รายงานผลการดำเนินงานของแผน						หมายเหตุ
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลดำเนินงาน		
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ด	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	หน่วยงาน	10	การประชุมสัมมนาเครือข่ายห้องสมุดมนุษย์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 12 มีมหาวิทยาลัยฯ ต่าง ๆ เข้าร่วมจำนวน 26 มหาวิทยาลัย	23 - 24 พ.ย. 66	120,000	0	10 หน่วยงาน	บรรลุ	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 130 คน 2. ร้อยละความพึงพอใจ 95.40 3. ร้อยความรู้ ความเข้าใจ 94.20
	หน่วยงาน	10	โครงการสัมมนาเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศมหาวิทยาลัยราชภัฏ ครั้งที่ 11 มีหน่วยงานที่เข้าร่วมจำนวน 26 หน่วยงาน	29 - 31 พ.ค. 67	250,000	0	26 หน่วยงาน	บรรลุ	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	บุคลากรสำนักฯ จำนวน 29 คน ได้รับการพัฒนาโดยวิธีการฝึกอบรมทั้งสิ้น 29 คน	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	100,000	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	
					470,000	-			

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ			
บุคลากร	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหาร	4	4	100.00
2. บุคลากรสายสนับสนุน	29	29	100.00
รวม	33	33	100.00

12. สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

แผนงานโครงการ/กิจกรรม			รายงานผลการดำเนินงานของแผน						หมายเหตุ
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ด	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวนเครือข่าย	2	1. สถาบันพิพิธภัณฑ์การเรียนรู้แห่งชาติ 2. สถาบันพระปกเกล้า	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 2567	0	0	จำนวน 2 เครือข่าย	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวนคน	3	1. นางสาวสุนิสา ตั้งตระกูล เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2. นายปิยะวัฒน์ เวชการี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3. นายภานุภัทร์ เรืองภักดิ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4. นางสาวพรพิน ถิ่นนคร เจ้าหน้าที่ภัณฑารักษ์ เข้ารับการอบรมบริการวิชาการหลักสูตรฝึกอบรมนักพิธีการและศาสนพิธีกร รุ่นที่ 4 ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 2 อาคารเรียนรวมและศูนย์วัฒนธรรม (พุทธวิซชาลัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	26-27 มี.ค. 67	0	0	4 คน	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	จำนวนคน	5	1. นางสาวสุนิสา ตั้งตระกูล เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 2. นายปิยะวัฒน์ เวชการี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3. นายภานุภัทร์ เรืองภักดิ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4. นางสาวพรพิน ถิ่นนคร เจ้าหน้าที่ภัณฑารักษ์ เข้ารับการอบรมบริการวิชาการหลักสูตรฝึกอบรมนักพิธีการและศาสนพิธีกร รุ่นที่ 4 ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 2 อาคารเรียนรวมและศูนย์วัฒนธรรม (พุทธวิซชาลัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	26-27 มี.ค. 67	0	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	จำนวนคน	1	ผศ. ดร. อุดมลักษณ์ ระเบียบแสง เข้ารับการอบรมโครงการเตรียมความพร้อมวัดระดับมาตรฐานอาชีพสู่สากลรูปแบบการเทียบโอนประสบการณ์ทำงานเพื่อการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ (RESK) สาขานักบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 2	23 มี.ค. 2567 (จัดกิจกรรม 1 วัน)	0	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ

12. สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน			
บุคลากร	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหาร	7	7	100.00
2. บุคลากรสายสนับสนุน	14	14	100.00
รวม	21	21	100.00

13. สำนักบริการวิชาการ

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของสำนัก		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้อื่นๆ	รอบ 12 ต	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	เครือข่าย	5	สำนักบริการวิชาการ มีเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอก จำนวน 5 เครือข่าย ดังนี้ 1. ธนาคารออมสิน 2. บริษัทอาสาพัฒนาชีวิต จำกัด (กลุ่มกิจการเพื่อสังคม) 3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) 4. สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA) 5. อพ.สธ.สวนจิตรลดา ศูนย์แม่ข่ายประสานงาน อพ.สธ. และ ศูนย์ประสานงาน อพ.สธ.	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	0	0	5 เครือข่าย	บรรลุ	
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	คน	2	จำนวนบุคลากรของสำนักบริการวิชาการเข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสิ้น 38 คน ประกอบด้วย - โครงการที่ 1 จำนวน 1 คน - โครงการที่ 2 จำนวน 8 คน - โครงการที่ 3 จำนวน 9 คน - กิจกรรมที่ 4 จำนวน 2 คน - กิจกรรมที่ 5 จำนวน 2 คน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	30,000	0	9 คน	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	- โครงการที่ 1 จำนวน 1 คน - โครงการที่ 2 จำนวน 8 คน - โครงการที่ 3 จำนวน 9 คน - กิจกรรมที่ 4 จำนวน 2 คน - กิจกรรมที่ 5 จำนวน 2 คน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	10,000	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ	80	- โครงการที่ 1 จำนวน 1 คน - โครงการที่ 2 จำนวน 8 คน - กิจกรรมที่ 3 จำนวน 2 คน - กิจกรรมที่ 45 จำนวน 2 คน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	20,000	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
					60,000				

13. สำนักบริการวิชาการ

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักบริการวิชาการ			
บุคลากร	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหาร	6	6	100.00
2. บุคลากรสายสนับสนุน	9	9	100.00
รวม	15	15	

14. สำนักทรัพยากรคนและรายได้

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของสำนัก		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้ อื่นๆ	รอบ 12 ด	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	มีบุคลากรจำนวน 13 คน ได้รับการพัฒนาจากการฝึกอบรมทั้งสิ้น 13 คน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	0	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ	80	ผู้บริหารสำนักบริการวิชาการ จำนวน 3 คน ได้รับการพัฒนาครบทุกคน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	0	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักทรัพยากรคนและรายได้			
บุคลากร	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหาร	3	3	100.00
2. บุคลากรสายสนับสนุน	13	13	100.00
รวม	16	16	

15. สถาบันวิจัยและพัฒนา

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ค	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน เครือข่าย	1	เครือข่ายความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายด้านการวิจัย การเผยแพร่สู่สาธารณะ และด้านบริการวิชาการเครือข่ายความร่วมมือ	19 ธ.ค.66 (จัดกิจกรรม 1 วัน)	0	0	1 เครือข่าย	บรรลุ	เครือข่ายความร่วมมือในโครงการประชุมวิชาการระดับชาติ วิจัยรำไพพรรณี ครั้งที่ 17 วันที่ 19 ธ.ค.67
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	จำนวน บุคลากร	ไม่น้อยกว่า 8 คน	พัฒนาบุคลากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประชุม เผยแพร่ผลงานวิจัยและประชุมสัมมนาในระดับชาติ ในประเด็น Soft Power และการขับเคลื่อนงานวิจัย	19 ก.พ.- 1 มี.ค.67	0	0	จำนวน 8 คน	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ (เนื่องจากตั้งงบประมาณเดียวกันกับตัวชี้วัดที่ 14)
9) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 7 คนที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาแผนงานวิจัย และระบบบริหารจัดการงานวิจัย บุคลากรสายสนับสนุนของหน่วยงานเข้าร่วมพัฒนาแผนงานวิจัย และระบบการบริหารจัดการงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2567 : โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยสู่มืออาชีพ : การขับเคลื่อนโจทย์วิจัยที่ตอบโจทย์ความต้องการของพื้นที่สู่การใช้ประโยชน์และเป้าหมาย ทิศทางการสนับสนุนงานมูลฐานด้านวิจัยและนวัตกรรม (FF) จัดขึ้นวันที่ 2-3 พ.ค.67 ณ ห้องประชุมแก้ววิทยากร ชั้น 7 อาคาร 37	2 พ.ค.- 3 พ.ค.67	300,000	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ (เนื่องจากตั้งงบประมาณเดียวกันกับตัวชี้วัดที่ 14)
10) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ผู้บริหารทุกท่านเข้าร่วมโครงการบริหารจัดการด้านการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ (จำนวน 4 คน ได้แก่ ผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ)	7 ก.พ.67 (จัดกิจกรรม 1 วัน)	0	0	ร้อยละ 100	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ (เนื่องจากตั้งงบประมาณเดียวกันกับตัวชี้วัดที่ 14)

15. สถาบันวิจัยและพัฒนา

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ค	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
14) จำนวนบทความวิจัย/ บทความวิชาการ/ลิขสิทธิ์/ อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร/รางวัลใน ระดับชาติ	จำนวน	80	1. จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ (ตีพิมพ์ในวารสาร/การประชุมวิชาการ : Proceeding) จำนวน 50 บทความ 2. จำนวนลิขสิทธิ์ 33 ผลงาน (ตัวชี้วัดเดียวกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	200,000	0	143	บรรลุ	1. จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติ (ตีพิมพ์ในวารสาร/การประชุม วิชาการ : Proceeding) จำนวน 96 บทความ 2. จำนวนลิขสิทธิ์ 47 ผลงาน (ตัวชี้วัดเดียวกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย)
15) จำนวนบทความวิจัย/ บทความวิชาการรางวัลในระดับ นานาชาติ	จำนวน	7	จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับ นานาชาติ จำนวน 11 บทความ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	0	0	20	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ (เนื่องจากตั้งงบประมาณเดียวกันกับ ตัวชี้วัดที่ 14)
16) ระดับความพึงพอใจและความผูกพัน ของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	ระดับ	3.55	1. ใช้แบบประเมินความสุขส่วนบุคคล โดยต้นแบบจาก โครงการ สร้าง เสริม สุข มหาวิทยาลัยราชภัฏไปสู่ สังคมสุขภาวะ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 2. มีผู้ตอบแบบความพึงพอใจ จำนวน 397 ราย โดย ส่วนใหญ่เป็นสายสนับสนุนจำนวน 208 ราย รองลงมา เป็นสายวิชาการ จำนวน 189 ราย ซึ่งมีผลความ ประเมินความพึงพอใจ ในภาพรวมอยู่ที่ระดับมาก มี ค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.15 โดย 3 อันดับแรกที่ได้รับความพึงพอใจมากที่สุด ได้แก่ 1) การมีน้ำใจงาม Happy Heart (4.41) 2) การมีครอบครัวที่ดี Happy Family (4.40) 3) การมีคุณธรรม Happy Sou (4.36) และด้านที่ได้รับความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ การมีสุขภาพดี Happy Body (3.75)	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	0	0	4.15	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
					500,000				

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภายในสถาบันวิจัยและพัฒนา			
บุคลากร	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหาร	4	4	100.00
2. บุคลากรสายสนับสนุน	7	7	100.00
รวม	11	11	100.00

16. สำนักงานอธิการบดี

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ต	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	เครือข่าย	1	<p>สำนักงานอธิการบดี มีเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลกับหน่วยงานภายนอก จำนวน 2 เครือข่าย</p> <p>บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ในการดำเนินงานร่วมกันเป็นภาคีเครือข่ายในการสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข Happy University ซึ่งประกอบไปด้วยการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา โดยเน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาวะตามแนวทางความสุข ๘ ประการ ใช้แนวคิด Happy ๘</p> <p>ร่วมมือว่าด้วยการดำเนินโครงการส่งเสริมการจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์ภายใต้โครงการ "คนไทยไร้ E-waste" ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จันทบุรี และบริษัท แอดวานซ์ ไวร์เลส เน็ทเวอร์ค จำกัด</p>	<p>3 พ.ย. 2566 (จัดกิจกรรม 1 วัน)</p> <p>7 ก.ย. 2566 (จัดกิจกรรม 1 วัน)</p>	0	0	จำนวน 2 เครือข่าย	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณโดยตรง เนื่องจากใช้งบประมาณเดียวกันกับ ตัวชี้วัดที่ 10
6) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาจากเครือข่ายความร่วมมือด้านทรัพยากรบุคคลกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	คน	80	<p>จากบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยความร่วมมือภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุข Happy university ในโครงการ "สร้างเสริม สุข" มหาวิทยาลัยราชภัฏไปสู่สังคมสุขภาวะ องค์กรแห่งความสุข กำหนดการดำเนินงาน งวดที่ 2 ให้จัดทำกิจกรรมพัฒนาแกนนำนักสร้างสุขของคณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนักศึกษาร่วมกับทางโครงการฯ โดยเน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาวะตามแนวความสุข 8 ประการ และดำเนินกิจกรรมที่สนับสนุนการรณรงค์เรื่องยาสูบ เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ สิ่งเสพติด ส่งเสริมเรื่องการเมืองการที่ดี กิจกรรมทางกาย ใช้แนวคิด Happy 8 แบ่งเป็น</p> <p>1. นักศึกษา จำนวน 120 คน 2. อาจารย์ เจ้าหน้าที่ 100 คน</p>	3 พ.ย. 2566 (จัดกิจกรรม 1 วัน)	0	0	100	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ

16. สำนักงานอธิการบดี

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ต	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
10) ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา (reskill/upskill/new skill)	ร้อยละ	80	1. บุคลากรสำนักงานอธิการบดีได้รับการอบรมตามสายอาชีพใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 235 คน 2. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ผู้นำในยุค Digital Disruption” พัฒนาภาวะผู้นำระดับกลาง และระดับต้น ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้ผู้บริหารสายสนับสนุนระดับกลาง และระดับต้นได้มีการ ปรับกรอบแนวคิดในการพัฒนา ภาวะ การทำงานภายใต้การผกผัน ของสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว การ เรียนรู้เทคนิคการทำงานรูปแบบใหม่ การคิดนอกกรอบเพื่อจัดการกับ อุปสรรค ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ ปลุกคุณค่าที่มีอยู่ในตัวเอง Up skill & Re skill ทักษะการบริหารคนให้สอดคล้องกับยุคดิจิทัล เพื่อให้ สามารถบริหารและพัฒนาทีมงานได้ตรงตามเป้าหมายองค์กร	1 ต.ค. 66- 30 ก.ย. 67 30-31 ต.ค. 2566	171,960	0	86.72	บรรลุ	
11) ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ	95	โครงการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ และพัฒนาผู้นำระดับสูง “หลักสูตรสำหรับนักบริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี” ประจำปีงบประมาณ 2567 1] เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับสูงให้มีความสามารถในการติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน และบริหารการของอุดมศึกษา ไปสู่ทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยเชิงนโยบายสู่ความยั่งยืนภายใต้ข้อจำกัดต่าง ๆ 2] เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับสูงให้มีความสามารถในการพัฒนาข้อเสนอแนะยุทธศาสตร์และแนวทางในการบริหาร สถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งการตัดสินใจ การขับเคลื่อนนโยบาย และถ่ายทอดให้บุคลากรสู่การปฏิบัติ ในการพัฒนาการบริหารมหาวิทยาลัย 3] เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารงานใน สถาบันอุดมศึกษาตามหลักธรรมาภิบาล	12-14 มี.ค.67	200,000	0	96.30	บรรลุ	
					371,960				

ข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงานอธิการบดี			
บุคลากร	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทางวิชาชีพ	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้บริหาร 17 และ CEO 10	28	26	92.86
2. บุคลากรสายสนับสนุน	271	235	86.72
รวม	299	261	87.29

17. โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ

เสนอโครงการ/กิจกรรม สนับสนุนผลสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงานโครงการ/กิจกรรม					รายงานผลการดำเนินงานของแผน						หมายเหตุ	
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	งบประมาณ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		งบแผ่นดิน	งบรายได้			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ต		สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)
5) จำนวนเครือข่ายที่มีความร่วมมือ การพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลร่วมกับ องค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	เครือข่าย	14	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ และ หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย	-	-	จำนวน MOU และ MOA กับ องค์กรภายนอก และองค์กร ต่างประเทศที่ยังไม่หมดอายุ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	-	-	34	บรรลุ	รายละเอียดตาม เอกสารแนบ
				-	-							

18. งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ค	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
3) จำนวนระบบที่ได้จากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	จำนวนระบบ	2	1. ระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการสายวิชาการออนไลน์ 2. ระบบรับสมัครงานออนไลน์ เริ่มทดลองใช้ในเดือนกันยายน 2567	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	0	0	จำนวน 2 ระบบ	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
4) ร้อยละความพึงพอใจการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีต่อการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	81	ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรสายวิชาการ โดยมีผู้ประเมินจำนวน 145 คน ผลประเมินในภาพรวมเท่ากับ 4.26 คิดเป็นร้อยละ 85.26	1-30 ก.ย. 2567	0	0	ร้อยละ 85.26	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ
7) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ไปศึกษาต่อตามแผนการลาศึกษาต่อ	ร้อยละ	60	1. คณะทบทวนปรับปรุงแผนลาศึกษาต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีคณาจารย์วางแผนลาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีจำนวน 10 คน ดังนี้ 1) คณะครุศาสตร์ แผน 1 คน (ไม่มีคนลา) 2) คณะวิทยาศาสตร์ แผน 2 คน (ลา 1 คน) 3) คณะเทคโนโลยีการเกษตร แผน 1 คน (ลา 1 คน) 4) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม แผน 3 คน (ลา 1 คน) 5) คณะพยาบาลศาสตร์ แผน 3 คน (ลา 2 คน) สรุปคณาจารย์ที่ได้ลาศึกษาต่อตามแผน จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 2. คณาจารย์ที่ไม่สามารถลาศึกษาต่อตามแผน 5 คน ได้แก่ 1) คณะครุศาสตร์ 1 คน (ผศ.นที ยงยุทธ เนื่องจากต้องการทำผลงานวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งระดับ รองศาสตราจารย์) 2) คณะวิทยาศาสตร์ 1 คน (ผศ.เอกรินทร์ ธนะกิจไพรินทร์) 3) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 2 คน (ผศ.ศศิณา บุญพิทักษ์ และผศ.ศันสนีย์ อัจฉนาฝ่าย) 4) คณะพยาบาลศาสตร์ 1 คน (ผศ.ศศิณาภรณ์ โลหิตไทย ปัจจุบันได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ซึ่งเป็นงบประมาณ พ.ศ. 2568)	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	0	0	ร้อยละ 50.00	ไม่บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ

18. งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ค	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
8) ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	ร้อยละ	35	ปัจจุบันมีจำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 376 คน โดยมีคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 35.90	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	0	0	35.90	บรรลุ	ข้อมูล ณ 1 ก.ย. 2567
12) ร้อยละของอาจารย์ทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	48	ปัจจุบันมีจำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 376 คน โดยมีตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 201 คน คิดเป็นร้อยละ 53.46 ดังนี้ รศ. จำนวน 12 คน ผศ. จำนวน 189 คน	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	0	0	53.46	บรรลุ	1. ไม่ใช้งบประมาณ 2. ข้อมูล ณ 1 ก.ย. 2567
13) ระดับความสำเร็จของความก้าวหน้าทางสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน	ระดับ	5	1. จำนวนรอบข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย 4 ปี พ.ศ. 2566-2569 รวมทั้งสิ้น 185 ตำแหน่งโดยมีตำแหน่งที่ผ่านประเมินค่างานแล้ว จำนวน 126 ตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ 68.11 2. มหาวิทยาลัยเปิดรับสมัครให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 107 ตำแหน่ง และอยู่ระหว่างการเสนอประกาศเพิ่มเติมอีก 4 ตำแหน่ง 3. ปัจจุบันมีผู้เสนอขอประเมินแต่งตั้งในระดับชำนาญการ จำนวน 3 ราย อยู่ระหว่างการตรวจสอบคุณสมบัติและนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการประเมินและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	0	0	ระดับ 4	ไม่บรรลุ	1. ไม่ใช้งบประมาณ 2. กำหนดระดับความสำเร็จของความก้าวหน้าทางสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้ ระดับ 1 มหาวิทยาลัยมีข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน ระดับ 2 มีการกำหนดกรอบระดับตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569) โดยผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ระดับ 3 มีการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนกรอบระดับตำแหน่ง 4 ปี (พ.ศ. 2566-2569) ระดับ 4 ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยส่งผลงานเพื่อขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ระดับ 5 ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับการแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น

18. งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ค	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
16) ระดับความพึงพอใจและความผาสุกของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	ระดับ	3.5	<p>1. ใช้แบบประเมินความสุขส่วนบุคคล โดยต้นแบบจากโครงการ สร้าง เสริม สุข มหาวิทยาลัยราชภัฏไปสู่สังคมสุขภาวะ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร</p> <p>2. มีผู้ตอบแบบความพึงพอใจ จำนวน 397 ราย โดยส่วนใหญ่เป็นสายสนับสนุนจำนวน 208 ราย รองลงมาเป็นสายวิชาการ จำนวน 189 ราย ซึ่งมีผลความประเมินความพึงพอใจ ในภาพรวมอยู่ที่ระดับมาก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.15 โดย 3 อันดับแรกที่ได้รับความพึงพอใจมากที่สุด ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การมีน้ำใจงาม Happy Heart (4.41) 2) การมีครอบครัวที่ดี Happy Family (4.40) 3) การมีคุณธรรม Happy Sou (4.36) <p>และด้านที่ได้รับความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ การมีสุขภาพดี Happy Body (3.75)</p>	-	0	0	4.15	บรรลุ	ไม่ใช้งบประมาณ

19. งานสภามหาวิทยาลัย กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ค	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
2) ร้อยละผลการประเมินผู้บริหาร	ร้อยละ	85	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สรุปผลการประเมินผู้บริหารรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีรอบการรายงานผล ในภาพรวม ร้อยละ 90.50</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อธิการบดี ร้อยละ 87.10 2. คณบดีคณะครุศาสตร์ ร้อยละ 95.91 3. คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร ร้อยละ 79.71 4. คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ร้อยละ 91.11 5. คณบดีคณะนิติศาสตร์ ร้อยละ 91.90 6. คณบดีคณะนิเทศศาสตร์ ร้อยละ 90.47 7. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ร้อยละ 89.27 8. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ ร้อยละ 91.66 9. คณบดีคณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ ร้อยละ 93.76 10. คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ร้อยละ 94.95 11. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ ร้อยละ 90.81 12. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ร้อยละ 90.14 13. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ร้อยละ 85.47 14. ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ ร้อยละ 96.00 15. ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ ร้อยละ 86.25 16. ผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมฯ ร้อยละ 93.53 <p>รวมเฉลี่ย ร้อยละ 90.50</p>	1 เม.ย. 67 - 30 เม.ย. 67	0	0	ร้อยละ 90.50	บรรลุเป้าหมาย	

20. หน่วยงานตรวจสอบภายใน

รายงานการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของคณะ		รายละเอียด	วันที่ดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้		ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			งบแผ่นดิน	งบรายได้	รอบ 12 ค	สถานะตัวชี้วัด (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	
1) ร้อยละของผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	ดำเนินการตามขั้นตอนที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT และ EIT และ OIT และนำเข้าสู่ระบบ ITAS เพื่อให้ คณะกรรมการ (ป.ป.ช.) ประเมินผลและให้คะแนน	1 ม.ค. - 30 เม.ย. 67	0	0	98.54	บรรลุ	

4

ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



สรุปจำนวนบุคลากรแยกตามประเภทบุคลากร

ลำดับที่	ประเภท	สายบริหาร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	จำนวน(คน)
1	ข้าราชการพลเรือน	-	42	7	49
2	ลูกจ้างประจำ	-	-	8	8
3	พนักงานราชการ	-	-	43	43
4	พนักงานมหาวิทยาลัย	5	342	251	598
5	ผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	-
6	ลูกจ้างชั่วคราว	-	26	39	65
7	ลูกจ้างชั่วคราว ตามโครงการ	-	-	75	75
รวมทั้งสิ้น(คน)		5	410	423	838



สรุปจำนวนบุคลากรแยกตามประเภทและงบประมาณ

ลำดับ	ประเภท	สายบริหาร		สายวิชาการ		สายสนับสนุน		รวม จำนวน(คน)
		งปม.	รายได้	งปม.	รายได้	งปม.	รายได้	
1	ข้าราชการ สายวิชาการ	-	-	42	-	7	-	49
2	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	8	-	8
3	พนักงานราชการ	-	-	-	-	43	-	43
4	พนักงานมหาวิทยาลัย	-	5	252	88	-	-	345
	4.1 อาจารย์ต่างชาติ	-	-	2	-	-	-	2
5	พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-
	5.1 ประเภทวิชาชีพเฉพาะ	-	-	-	-	13	3	16
	5.2 ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ	-	-	-	-	126	32	158
	5.3 ประเภททั่วไป	-	-	-	-	5	6	11
	5.4 งานลักษณะจ้างเหมา	-	-	-	-	0	66	66
6	ผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-	-	-	0	0
7	ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ	-	-	-	21	-	-	21
	7.1 ครูผู้สอนต่างชาติ	-	-	-	5	-	-	5
8	ลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-
	8.1 ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	-	-	-	-	-	22	22
	8.2 ประเภททั่วไป	-	-	-	-	-	17	17
	8.3 ตามโครงการ	-	-	-	-	-	75	75
		0	5	296	114	202	221	
	รวมทั้งสิ้น(คน)		5	410		423		838



สรุปจำนวนอาจารย์(ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ)

ลำดับที่	คณะ	ข้าราชการ	พนง.มหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน(คน)
1	คณะครุศาสตร์	5	48	0	53
	1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร		1		1
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5	52	2	59
3	คณะวิทยาการจัดการ	8	32	0	40
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	49	2	58
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	48	1	50
6	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	9	18	0	27
7	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	5	16	0	21
8	คณะนิเทศศาสตร์	2	21	0	23
9	คณะนิติศาสตร์	-	10	0	10
	9.1 1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร		1		1
10	คณะพยาบาลศาสตร์	-	29	4	33
	10.1 1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร		1		1
11	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	-	19	17	36
รวมทั้งสิ้น		42	345	26	413

สรุปจำนวนครูพี่เลี้ยง(สายสนับสนุน)

ลำดับที่	คณะ	ข้าราชการ	พนง.มหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน(คน)
1	โรงเรียนสาธิต(ครูพี่เลี้ยง)	-	5	6	11



รายงานสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ

แยกตามคณะและตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ	คณะ	ค.				รศ.				ผศ.				อาจารย์				ครูผู้สอน				รวมทั้งหมด
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	
1	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	4	22	-	26	1	26	-	27	-	-	-	-	53
	1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร										1		1									1
2	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	17	36	36
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	1	1	4	20	1	25	1	32	-	33	-	-	-	-	59
4	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	1	2	-	3	5	19	-	24	2	11	-	13	-	-	-	-	40
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	1	-	1	2	4	30	1	35	2	19	-	21	-	-	-	-	58
6	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	1	1	-	30	-	30	1	18	-	19	-	-	-	-	50
7	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	3	-	-	3	6	15	-	21	-	3	-	3	-	-	-	-	27
8	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	2	8	-	10	3	8	-	11	-	-	-	-	21
9	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	1	-	1	2	7	-	9	-	13	-	13	-	-	-	-	23
10	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5	-	5	-	5	-	-	-	-	10
	10.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร														1		1					1
11	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	-	27	3	30	-	-	-	-	33
	11.1 1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร										1											1
	รวม	-	-	-	-	5	4	3	12	27	159	3	189	10	163	3	176	-	19	17	36	413



รายงานสรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ
แยกตามตำแหน่งทางวิชาการและวุฒิการศึกษา

ลำดับ	คณะ	ปริญญาตรี				ปริญญาโท				ปริญญาเอก				รวมทั้งหมด
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	
1. ศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม(คน)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. รองศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	1	2	-	3	-	-	-	-	3
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	2
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	3
	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1
	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1
รวม(คน)		-	-	-	-	1	2	2	5	4	2	1	7	12
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	11	-	11	4	12	-	16	27
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-	3	11	1	15	1	9	-	10	25
	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	4	16	-	20	1	3	-	4	24
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	2	12	1	15	2	18	-	20	35
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	23	-	23	-	7	-	7	30
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	3	7	-	10	3	8	-	11	21
	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	2	7	-	9	-	1	-	1	10
	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	1	4	-	5	1	3	-	4	9
	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	3	-	3	-	2	-	2	5
	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	2	3
รวม(คน)		-	-	-	-	15	95	2	112	12	64	1	77	189
4. อาจารย์	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	16	-	16	1	10	-	11	27
	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	1	-	1	1	23	-	24	-	8	-	8	33
	คณะวิทยาการจัดการ	-	-	-	-	1	9	-	10	1	2	-	3	13
	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	2	8	-	10	-	11	-	11	21
	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	13	-	13	1	5	-	6	19
	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	-	-	-	-	-	2	-	2	-	1	-	1	3
	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	-	-	-	3	7	-	10	-	1	-	1	11
	คณะนิเทศศาสตร์	-	-	-	-	-	6	-	6	-	7	-	7	13
	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	-	3	-	3	-	3	-	3	6
	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	25	3	28	-	2	-	2	30
รวม(คน)		-	1	-	1	7	112	3	122	3	50	-	53	176
5. ครูผู้สอน	โรงเรียนสาธิต	-	18	17	35	-	1	-	1	-	-	-	-	36
รวมจำนวนทั้งหมด(คน)		-	19	17	36	23	210	7	240	19	116	2	137	413



สรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการ แยกตามวุฒิการศึกษา

ลำดับ	คณะ	ข้าราชการ สายวิชาการ			รวม	พนักงานมหาวิทยาลัย			รวม	ลูกจ้างชั่วคราว			รวม	รวมทั้งหมด
		ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี		ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี		ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี		
1	คณะครุศาสตร์	5	-	-	5	21	27	-	48	-	-	-	-	53
	1.1 ผู้บริหาร (จากภายนอก)	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1
2	โรงเรียนสาธิต	-	-	-	-	-	1	18	19	-	-	17	17	36
3	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	4	-	5	17	34	1	52	1	1	-	2	59
4	คณะวิทยาการจัดการ	2	6	-	8	5	27	-	32	-	-	-	-	40
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	4	-	7	29	20	-	49	-	2	-	2	58
6	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1	-	-	1	12	36	-	48	-	1	-	1	50
7	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	6	3	-	9	9	9	-	18	-	-	-	-	27
8	คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ	-	5	-	5	2	14	-	16	-	-	-	-	21
9	คณะนิเทศศาสตร์	1	1	-	2	11	10	-	21	-	-	-	-	23
10	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-	5	5	-	10	-	-	-	-	10
	10.1 ผู้บริหาร (จากภายนอก)	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1
11	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	3	26	-	29	1	3	-	4	33
	10.1 ผู้บริหาร (จากภายนอก)	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	1
รวม		19	23	-	42	116	210	19	345	2	7	17	26	413

